

**Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la
 Souveraineté Alimentaire ECOLE NATIONALE VETERINAIRE DE
 TOULOUSE**

**23 chemin des Capelles – BP 87614
 31076 TOULOUSE cedex 3**

**Intitulé du poste (H/F)
 Responsable de l'unité propre de recherche Néocare
 IR recherche clinique et épidémiologie**

N° du poste RENOIRH : N° du poste : Catégorie : Emploi-type : Referensa A1E06	
Classement du poste Catégorie x : A	Groupe RIFSEEP : x : x Référence :
Poste vacant/Susceptible d'être vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	<p>NeoCare est une unité propre de recherche de l'ENVT labellisée par l'HCERES en 2020. Les activités scientifiques de l'unité propre NeoCare portent sur la néonatalogie, la reproduction et l'élevage des Carnivores (unique équipe de recherche travaillant spécifiquement sur ces thématiques en France comme à l'international). Pour la mise en œuvre de ses missions, l'unité s'appuie sur un réseau d'éleveurs canins et félins, permettant de réaliser des projets de recherche clinique et épidémiologique. En parallèle, NeoCare a mis en place une cohorte canine : la Toulouse GOLD Cohort. Cette cohorte permet le suivi des chiens depuis la naissance jusqu'à l'âge adulte. Le suivi des chiennes en fin de gestation et de leurs portées est réalisé au sein d'une maternité dédiée. Cette infrastructure est actuellement adossée au CHUVAC mais a vocation à être intégrée au futur centre de recherche clinique, dans le cadre du CPER 2022-2027.</p>
Motivation et Objectifs du poste	<p>L'équipe NeoCare est à ce jour composée de 9 agents : deux enseignants-chercheurs (50% de temps dédié à la recherche), d'un IR contractuel, d'un IR-PH contractuel à hauteur 20% de son temps, d'une animalière (contractuelle à 70%), d'un gestionnaire (contractuel à 50%), deux doctorants, ainsi que d'un assistant de recherche clinique (contractuel à 70 %). A l'exception des enseignants chercheurs et de l'IR-PH, l'ensemble des personnels est actuellement financé sur des conventions de recherche.</p> <p>Lors de la dernière évaluation par l'HCERES, le comité a souligné la nécessité d'un renforcement des ressources humaines pour assurer la pérennité de l'UP NeoCare. En effet, aucun personnel IATOS de catégorie A n'est actuellement affecté à la recherche au sein de NeoCare. Dans la configuration actuelle de NeoCare (petite unité de recherche avec 2 enseignants-chercheurs titulaires), le recrutement d'un IR permettrait de renforcer l'équipe pour assurer un pilotage plus structuré des activités de recherche.</p>

	<p>L'affectation d'un poste d'ingénieur en recherche clinique et épidémiologique au sein de NeoCare est d'autant plus importante qu'une nouvelle plateforme de recherche, la Toulouse Gold Cohort, a récemment été mise en place. Cette plateforme porte actuellement 5 projets de recherche dans différents domaines (santé digestive, cardiologie, ophtalmologie, dermatologie et santé numérique), en collaboration avec plusieurs structures externes (fondation Visio, IRIT, faculté vétérinaire de Liège...) et avec différents services cliniques du CHUVAC (ophtalmologie, dermatologie, imagerie, reproduction/élevage).</p> <p>L'IR aura pour objectif de structurer, développer et pérenniser les activités de recherche de l'unité NeoCare.</p> <p>À ce titre, il/elle contribuera notamment à :</p> <p>Appuyer le développement de nouveaux projets de recherche clinique et épidémiologique, en assurant l'élaboration des protocoles, la mise en œuvre opérationnelle des études et l'accompagnement au montage et à la recherche de financements.</p> <p>Répondre aux sollicitations des promoteurs d'études cliniques (industries pharmaceutique, nutraceutique et agroalimentaire), en contribuant à la conception, à la coordination et au suivi des projets.</p>
<p>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</p>	<p>L'ingénieur en recherche clinique et épidémiologie aura pour missions principales de contribuer à la structuration, au développement et à la valorisation des activités de recherche clinique de l'unité NeoCare.</p> <p>Responsabilité de l'unité propre (responsable d'unité) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Animer et coordonner les activités de recherche et de valorisation de l'unité • Animer et coordonner l'équipe de recherche • Allouer des moyens / ressources (humains, financiers, délais, matériels...) en fonction des résultats et de la stratégie de l'unité et de l'ENVT • Représenter l'unité au comité de direction (CODIR) • Gérer les ressources humaines de son unité (recrutement, évaluation, formation...) <p>Structuration de la gestion et analyses des données de recherche</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la structuration des bases de données produites dans le cadre des projets menés par NeoCare • Coordonner la réalisation et/ou réaliser les analyses des données issues des études cliniques (analyses épidémiologiques, analyses multi-omiques principalement). • Assurer l'interface avec le Délégué à la protection des données (DPO) de l'ENVT et veiller au respect des exigences réglementaires, notamment en matière de RGPD <p>Développement des activités de recherche à NeoCare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développer et coordonner les différents projets de recherche en cohérence avec les axes scientifiques • Participer au développement et au renforcement des partenariats avec les acteurs publics et privés dans l'objectif de pérenniser et valoriser la cohorte canine • Développer des projets de recherche en épidémiologie appliquée à l'élevage canin et félin, notamment sur les thématiques relatives à la reproduction et la prévalence des maladies infectieuses... • Structurer la bio-banque de NeoCare et définir les règles de gestion et d'utilisation des échantillons biologiques et des données associées, en lien avec la direction scientifique <p>Encadrement et formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encadrer des étudiants dans le cadre de leurs thèses vétérinaires d'exercice dans le domaine de la Recherche en néonatalogie des carnivores. • Participer à l'encadrement d'étudiants de deuxième et troisième cycle :

	<p>doctorants, Master...</p> <ul style="list-style-type: none"> Contribuer à la formation continue en élevage des carnivores domestiques <p>Valorisation scientifique et développement de partenariats</p> <ul style="list-style-type: none"> Contribuer à la valorisation des résultats obtenus en participant à la rédaction des publications scientifiques dans des revues internationales à comité de lecture en collaboration avec les scientifiques impliqués. Contribuer à la valorisation économique des données et des résultats de la recherche en collaboration avec la SATT Toulouse Tech Transfer. Contribuer à la diffusion des résultats auprès des différents acteurs de la filière canine et féline (éleveurs, vétérinaires, associations, entreprises ...), notamment via des actions de vulgarisation scientifiques et la participation à des congrès nationaux et internationaux...). 	
<p>Champ relationnel du poste (interne/externe)</p>	<p>Interactions avec :</p> <p>En interne :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les membres de l'équipe de recherche NeoCare <p>Les cliniciens et enseignants-chercheurs impliqués dans les activités de recherche clinique chez les carnivores domestiques au sein de l'ENVT ;</p> <ul style="list-style-type: none"> La Direction Scientifique de l'ENVT Le responsable de l'administration des bases de données de l'ENVT Les étudiants vétérinaires dans le cadre de leur thèse vétérinaire expérimentale en Recherche Clinique chez les carnivores Le DPO de l'ENVT La DSI de l'ENVT <p>En externe :</p> <p>Les collaborateurs académiques impliqués dans la néonatalogie (unités Inserm et CHU, notamment) ou les objets connectés (Institut de Recherche en Informatique de Toulouse).</p> <p>Les partenaires socio-économiques du secteur animal(SCC (la Société Centrale Canine), Livre Officiel des Origines Félines (LOOF), l'IRIT (Institut de Recherche en Informatique de Toulouse) – entreprises (start-ups) développant des objets connectés – Association Française des Vétérinaires pour Animaux de Compagnie – Académie Vétérinaire de France, la SATT (TTT)...) .</p>	
<p>Compétences liées au poste</p>	<p style="text-align: center;">Savoirs</p> <ul style="list-style-type: none"> Une bonne appréhension du monde vétérinaire et/ou du monde de l'élevage canin et félin serait un atout Maîtriser la méthodologie des essais cliniques et des enquêtes épidémiologiques ; Connaissances en analyses épidémiologiques ou/et bio-informatique La détention de l'Autorisation à Expérimenter sur Animaux vivants n'est pas obligatoire mais la personne recrutée devra suivre les formations nécessaires pour l'obtenir dès son recrutement et devra s'appliquer à maintenir ensuite la validité de cette Autorisation en suivant les formations requises. 	<p style="text-align: center;">Savoir-faire</p> <ul style="list-style-type: none"> Aptitude à travailler en équipe Aptitude à interagir avec des interlocuteurs multiples Être capable de s'adapter/s'intéresser aux questions biologiques posées par d'autres personnes Intérêt pour (et aptitude à) la transmission des connaissances Aptitude à encadrer le travail d'autres personnes (étudiants, doctorants...) Autonomie Curiosité Esprit d'initiative Être bien organisé
<p>Informations complémentaires</p>	<p>L'IR recruté devra être titulaire d'un diplôme de doctorat vétérinaire ou d'ingénieur agronome, titulaire d'un Doctorat d'Université. Si la personne recrutée n'est pas titulaire d'une HDR au moment de son recrutement, elle sera encouragée à s'engager dans le processus de passage de ce diplôme.</p>	

Personnes à contacter	Nom : HAGEN Nicole Directrice scientifique Courriel : nicole.hagen@envt.fr Direction des Ressources Humaines Courriel : recrutement@envt.fr
Etablissement organisateur concours session 2026	drh-concours@envt.fr