

Mentorat vétérinaire, formation en chirurgie

1. Profil recherché

- **Formation et expérience :**
 - Diplômé(e) en médecine vétérinaire.
 - Un an avec un internat généraliste réalisé dans une structure reconnue (privée ou publique) ou deux ans d'expérience professionnelle post-diplôme.
 - Une appétence pour la chirurgie, sans délaisser un plaisir à exercer la médecine généraliste.
 - **Compétences requises :**
 - Maîtrise des consultations généralistes.
 - Capacité à assister en chirurgie (rôle de seconde main).
 - Motivation à développer ses compétences cliniques et chirurgicales dans un cadre formateur.
 - Esprit d'équipe, rigueur, et sens de l'organisation.
 - **Qualités personnelles :**
 - Enthousiasme pour l'apprentissage.
 - Sens de la communication avec les clients et collègues.
 - Capacité d'adaptation.
-

2. Descriptif du poste

- **Durée hebdomadaire :**

35 heures réparties comme suit :

 - **Assistance chirurgicale :** 2 à 3 demi-journées (rôle de seconde main en orthopédie et chirurgie générale).
 - **Consultations généralistes :** 1 demi-journée à 1 journée.
 - **Travail bibliographique :** 1 demi-journée consacrée à la revue de littérature, cas cliniques et formation théorique.
 - **Temps dédié à la formation :** selon les besoins, ajusté pour atteindre les objectifs fixés sur 3 ans.
 - **Encadrement :**
 - Formation directe par le vétérinaire senior avec un suivi individualisé.
 - Réunions régulières pour évaluer les progrès, ajuster les objectifs et identifier les besoins en formation.
 - **Rémunération :**
 - Base salariale sur le **niveau 2 de la convention collective vétérinaire**.
 - Évolution salariale progressive en fonction des acquis et de l'autonomie.
 - **Formation complémentaire sur 3 ans :**
 - Programme structuré basé sur celui des **internships des Centres Hospitaliers Vétérinaires (CHV)**, comprenant :
 - Apprentissage des bases avancées en chirurgie générale et orthopédie (de la consultation à la réalisation).
 - Approfondissement en consultations spécialisées (suivi des cas).
 - Mise à jour des connaissances scientifiques (lectures d'articles, participation à des congrès).
 - Possibilité de formations externes (ex. formations AFVAC, Improve, etc..).
 - Une inscription au CES de Chirurgie Traumatologique Ostéo Articulaires et Orthopédie animale sera initiée dès signature du contrat.
 - **Avantages :**
 - Accès à des outils diagnostiques performants.
 - Travail au sein d'une équipe dynamique et bienveillante.
-

3. Objectifs professionnels du poste sur 3 ans

- **Première année :**
 - Développer des bases solides en chirurgie générale (aide opératoire, gestion des complications postopératoires).
 - Acquérir une autonomie en consultations généralistes.
 - Assimiler le fonctionnement et les protocoles internes de la clinique.
 - **Deuxième année :**
 - Développer des compétences spécifiques en orthopédie (préparation de matériel, compréhension des procédures).
 - Être autonome sur des chirurgies de routine.
 - Renforcer les capacités d'analyse scientifique (recherches bibliographiques, préparation de cas cliniques).
 - **Troisième année :**
 - Être capable d'assumer un rôle semi-autonome en chirurgie.
 - Maîtriser des consultations spécialisées avec des plans de traitement avancés.
 - Contribuer à la formation des éventuels stagiaires ou nouveaux collaborateurs.
-

4. Organisation et supervision

- Mise en place d'un suivi régulier avec le vétérinaire senior :
 - **Réunions mensuelles** pour évaluer les acquis et fixer les objectifs.
 - Fiches de suivi des compétences acquises en chirurgie et consultation.
 - Accès à des ressources pédagogiques : articles scientifiques, guides cliniques.
 - Evaluation semestrielle de la progression et ajustement des responsabilités en conséquence.
-

5. Modalités pratiques

- **Type de contrat :** CDI avec période d'essai .
 - **Localisation :** Gap, Hautes Alpes.
 - **Date de début :** septembre 2025.
 - **Conditions de travail :** Poste à 35 heures par semaine avec possibilité d'aménagement en fonction de l'activité et des besoins personnels.
-

6. Processus de recrutement

1. **Réception des candidatures :** CV, lettre de motivation, lettre de recommandation.
 2. **Entretiens :**
 - Premier entretien pour évaluer la compatibilité avec les valeurs de la clinique.
 - Deuxième entretien (optionnel) : évaluation des compétences techniques et motivation.
 3. **Période d'essai :** Durée conforme aux dispositions légales.
-

Contact : François Fauqueux : fauqueux@animed.fr

